

Plača.si



Analiza plače - Pro

Administrator - Administracija

Administracija

13.5.2019

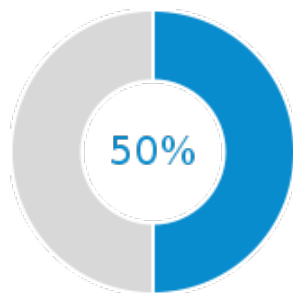
Administrator - Administracija

Skupna bruto plača
(mediana)

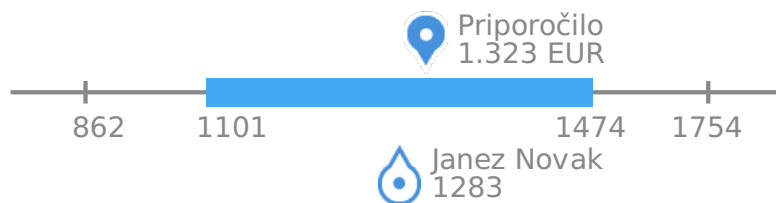
1.284 EUR

Regija: Osrednjeslovenska
Delovne izkušnje: Strokovnjak
Velikost podjetja: vse velikosti podjetja
Izobrazba: vse stopnje izobrazbe
Vzorec: 499 sodelujočih

Priporočilo



Obseg trga



Višjo plačo kot Janez Novak ima 50 % zaposlenih.

Skupna plača zaposlene osebe **Janez Novak** je primerljiva s srednjo vrednostjo skupne plače sodelujočih v raziskavi. Priporočamo **dvig plače na 1323**.

Razlaga osnovnih izrazov

Metodologija

Poročilo ob analizi ne upošteva samo delovno mesto in regijo, temveč tudi delovne izkušnje in velikost podjetja. Poročilo povzema osnovni pregled nagrajevanja na izbranem delovnem mestu, vendar ob tem upošteva tudi ostale izbrane parametre. Rezultati prikazujejo osnovno in skupno plačo, poleg povprečne vrednosti pa je mogoče videti tudi plačni razpon z izražanjem osnovnih percentilov.

Skupna bruto plača

Skupna bruto plača poleg mesečne bruto plače vključuje tudi finančne ugodnosti, pridobljene med letom (božičnica, bonusi, provizije) in mesečno variabilno komponento plače.

1. decil

10% zaposlenih zasluži manj od dane vrednosti

1. kvartil

25% zaposlenih zasluži manj od dane vrednosti

mediana (srednja vrednost)

50 % zaposlenih zasluži manj/več kot je dana vrednost

3. kvartil

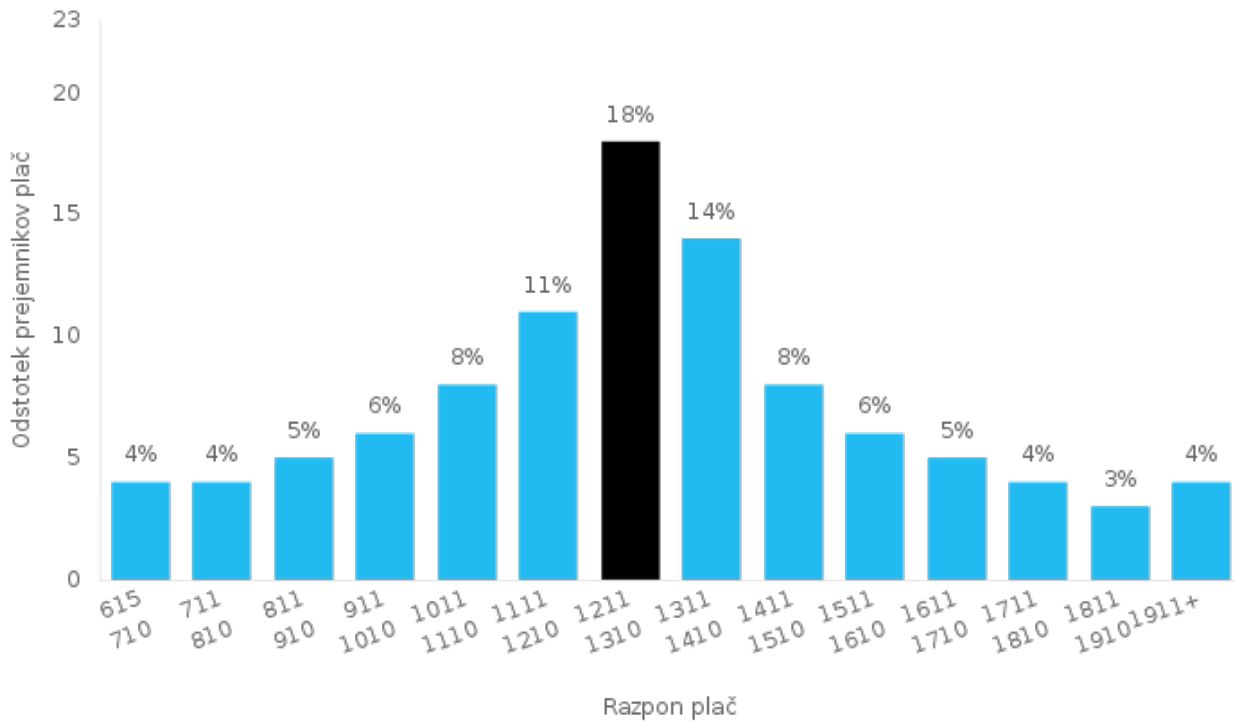
25% zaposlenih zasluži več od dane vrednosti

9. decil

10% zaposlenih zasluži več od dane vrednosti

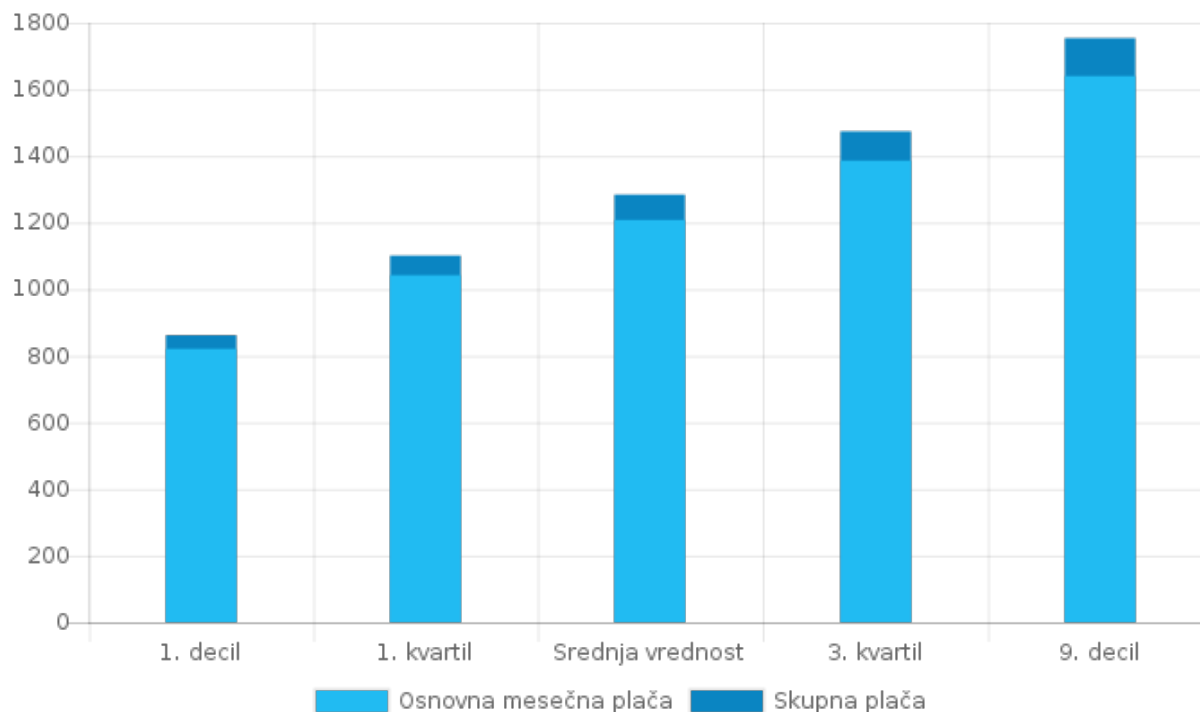
Plačni razredi

Regija: Osrednjeslovenska | Delovne izkušnje: Strokovnjak



Razpon plače

Regija: Osrednjeslovenska | Delovne izkušnje: Strokovnjak

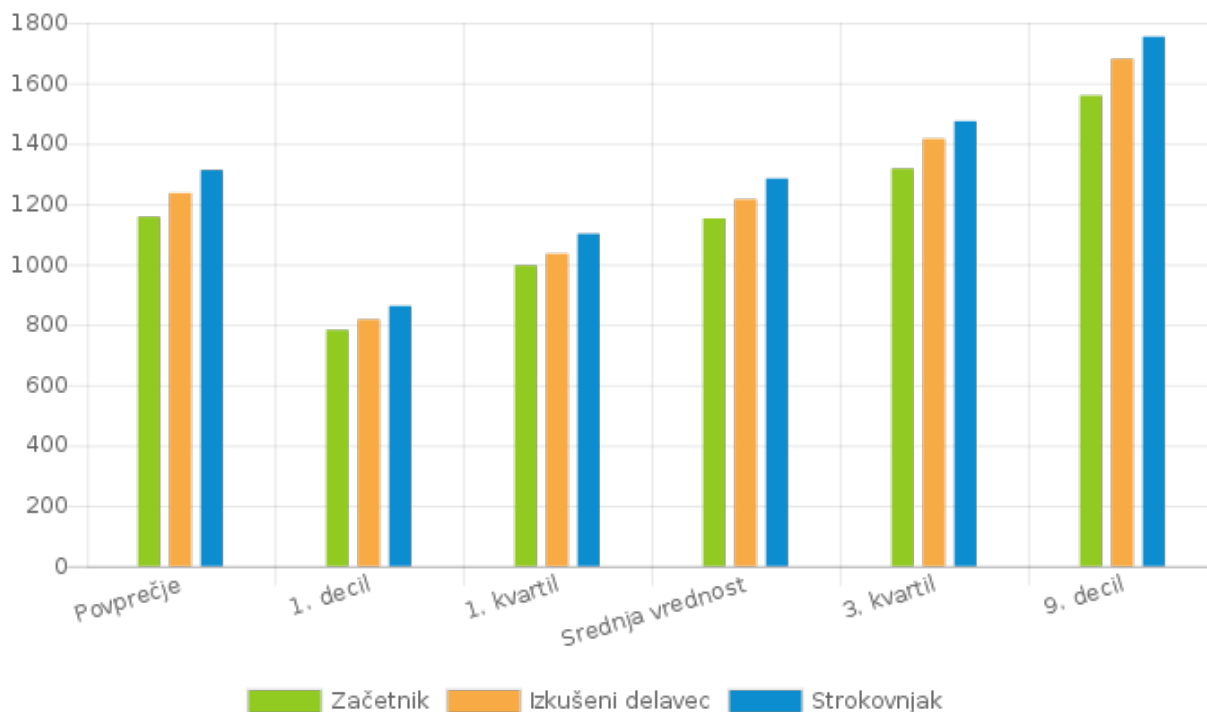


| | Povprečje | 1. decil | 1. kvartil | Srednja vrednost | 3. kvartil | 9. decil |
|-----------------------|-----------|----------|------------|------------------|------------|----------|
| Osnovna mesečna plača | 1.245 | 821 | 1.042 | 1.208 | 1.386 | 1.640 |
| Skupna plača | 1.312 | 862 | 1.101 | 1.284 | 1.474 | 1.754 |

*Skupni mesečni dohodek vključuje sorazmerni delež finančnih ugodnosti, prejetih skozi celotno leto (božičnica, dodatki, provizije) in mesečni variabilni del plače.

Plače glede na delovne izkušnje

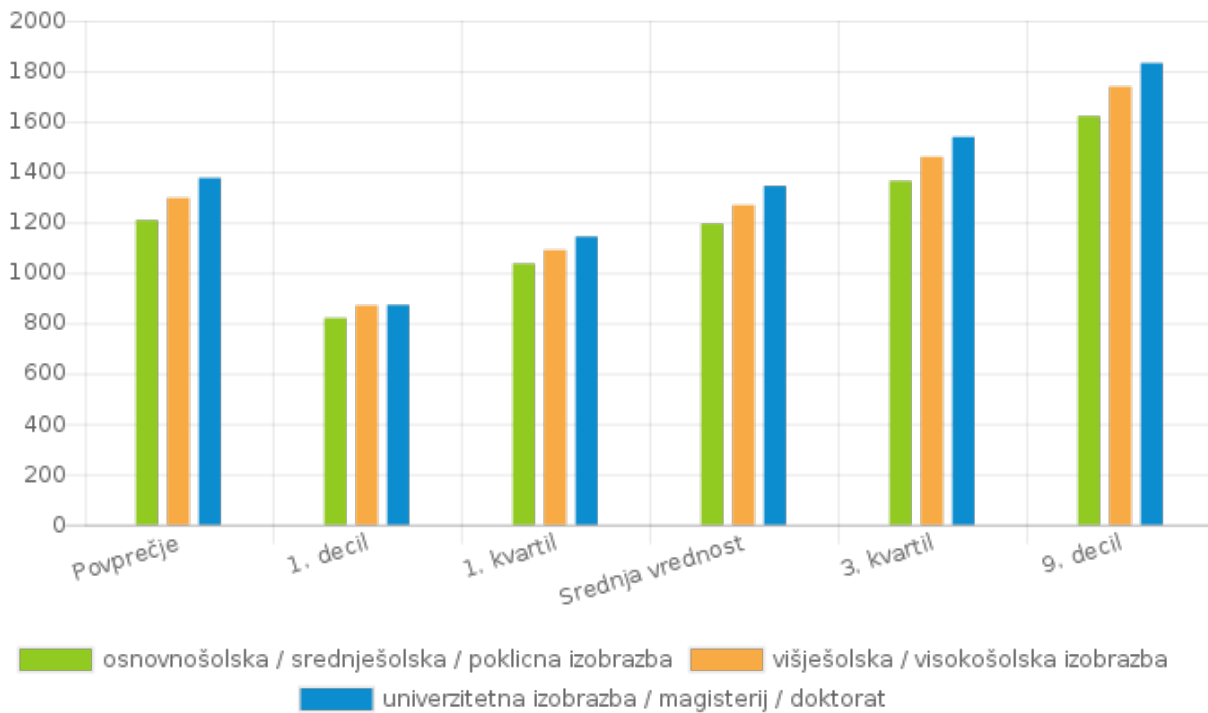
Regija: Osrednjeslovenska



| | Povprečje | 1. decil | 1. kvartil | Srednja vrednost | 3. kvartil | 9. decil |
|------------------|-----------|----------|------------|------------------|------------|----------|
| Začetnik | 1.157 | 782 | 996 | 1.152 | 1.317 | 1.559 |
| Izkušeni delavec | 1.236 | 817 | 1.035 | 1.215 | 1.416 | 1.680 |
| Strokovnjak | 1.312 | 862 | 1.101 | 1.284 | 1.474 | 1.754 |

Plača glede na izobrazbo

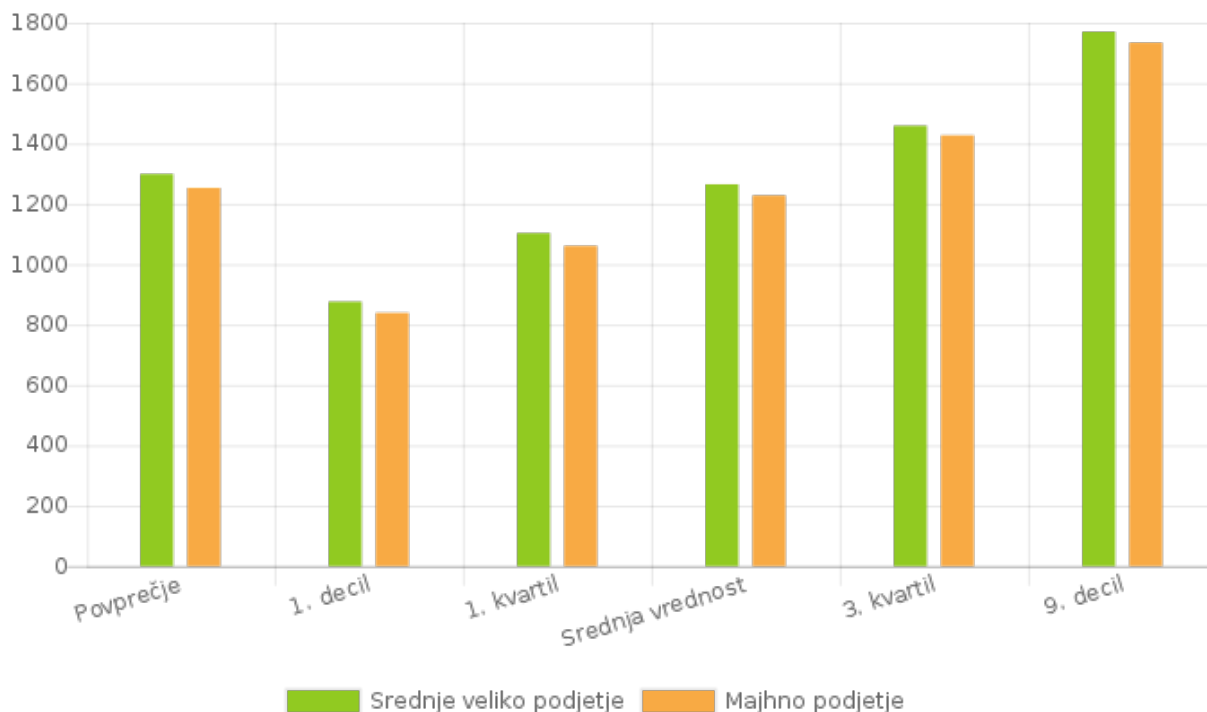
Regija: Osrednjeslovenska | Delovne izkušnje: Strokovnjak



| | Povprečje | 1. decil | 1. kvartil | Srednja vrednost | 3. kvartil | 9. decil |
|--|-----------|----------|------------|------------------|------------|----------|
| osnovnošolska / srednješolska / poklicna izobrazba | 1.208 | 820 | 1.036 | 1.194 | 1.364 | 1.621 |
| višješolska / visokošolska izobrazba | 1.297 | 870 | 1.090 | 1.268 | 1.460 | 1.739 |
| univerzitetna izobrazba / magisterij / doktorat | 1.376 | 872 | 1.143 | 1.344 | 1.539 | 1.832 |

Plače glede na velikost podjetja

Regija: Osrednjeslovenska | Delovne izkušnje: Strokovnjak



| | Povprečje | 1. decil | 1. kvartil | Srednja vrednost | 3. kvartil | 9. decil |
|-------------------------|-----------|----------|------------|------------------|------------|----------|
| Srednje veliko podjetje | 1.299 | 876 | 1.103 | 1.265 | 1.459 | 1.770 |
| Majhno podjetje | 1.253 | 839 | 1.061 | 1.228 | 1.427 | 1.734 |

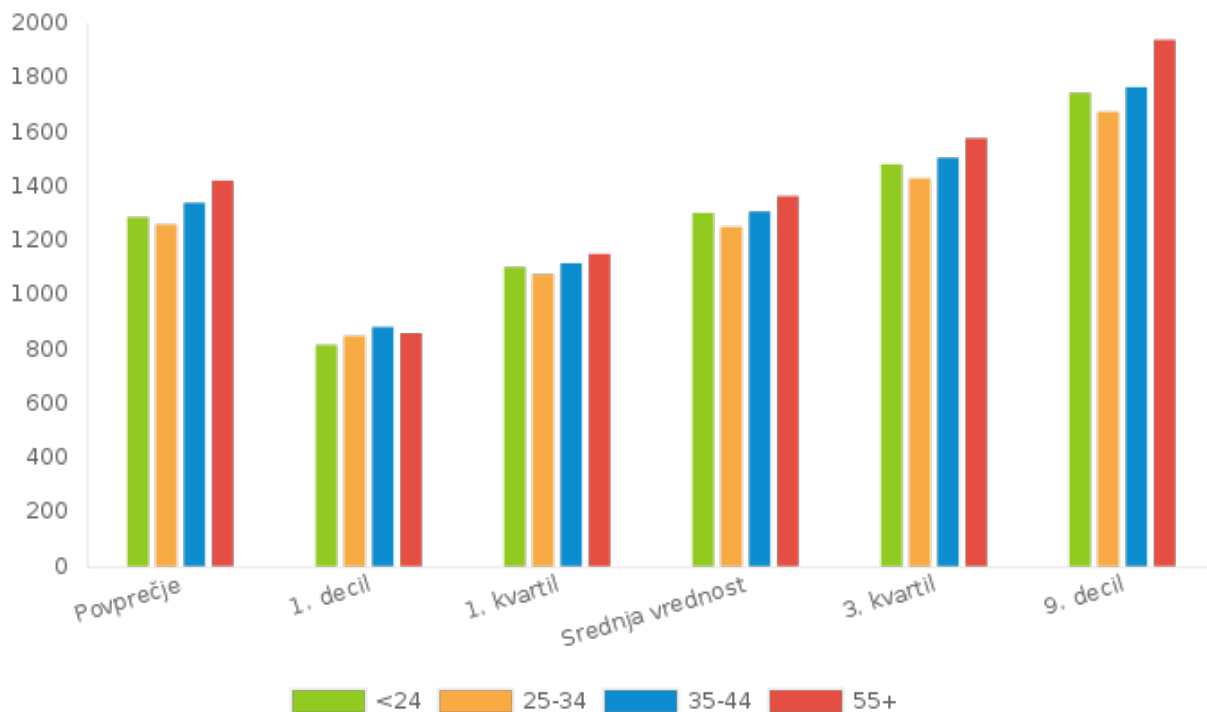
Plače v regijah

Delovne izkušnje: Strokovnjak

| | Povprečje | 1. decil | 1. kvartil | Srednja vrednost | 3. kvartil | 9. decil |
|-------------------|-----------|----------|------------|------------------|------------|----------|
| Zasavska | 1.170 | 800 | 950 | 1.087 | 1.291 | 1.74 |
| Pomurje | 1.193 | 797 | 1.003 | 1.169 | 1.335 | 1.56 |
| Dolenjska | 1.188 | 883 | 1.052 | 1.180 | 1.320 | 1.51 |
| Podravska | 1.176 | 875 | 1.037 | 1.136 | 1.277 | 1.54 |
| Koroška | 1.162 | 840 | 939 | 1.053 | 1.247 | 1.52 |
| Savinjska | 1.187 | 835 | 999 | 1.139 | 1.315 | 1.58 |
| Gorenjska | 1.280 | 866 | 1.061 | 1.217 | 1.411 | 1.70 |
| Notranjsko-kraška | 1.249 | 862 | 1.081 | 1.224 | 1.373 | 1.67 |
| Spodnjeposavska | 1.286 | 902 | 1.095 | 1.246 | 1.438 | 1.73 |
| Goriška | 1.175 | 853 | 980 | 1.079 | 1.258 | 1.59 |
| Obalna | 1.314 | 857 | 1.052 | 1.203 | 1.404 | 1.72 |
| Osrednjeslovenska | 1.312 | 862 | 1.101 | 1.284 | 1.474 | 1.75 |

Plače glede na starostne skupine

Regija: Osrednjeslovenska | Delovne izkušnje: Strokovnjak



| | Povprečje | 1. decil | 1. kvartil | Srednja vrednost | 3. kvartil | 9. decil |
|-------|------------------|-----------------|-------------------|-------------------------|-------------------|-----------------|
| <24 | 1.284 | 814 | 1.100 | 1.300 | 1.479 | 1.741 |
| 25-34 | 1.257 | 847 | 1.074 | 1.249 | 1.427 | 1.672 |
| 35-44 | 1.337 | 880 | 1.115 | 1.305 | 1.503 | 1.763 |
| 55+ | 1.419 | 857 | 1.149 | 1.362 | 1.575 | 1.937 |

Izplačila za poslovno uspešnost

Variabilni del plače

21%

zaposlenih navaja, da prejemajo variabilni del plače, katere srednja vrednost (mediana) znaša 150 EUR mesečno.

Božičnica

31%

zaposlenih je omenilo, da dobijo 13. plačo in da je srednja vrednost tega dodatka 200 €.

Dodatki in provizije

14%

zaposlenih je omenilo, da dobijo bonuse in da je srednja vrednost tega dodatka 650 €.

Ugodnosti, ki niso finančne narave

Regija: Osrednjeslovenska | Delovne izkušnje: Strokovnjak



86% zaposlenih prejema nekaj nefinančnih ugodnosti

Najpogostejše ugodnosti



Metodologija

Vhodni podatki

Posamezniki na trgu dela imajo možnost pridobiti primerjavo svoje plače z drugimi zaposlenimi na enakem delovnem mestu v isti regiji. Vsak, ki v vprašalniku navaja, da je vsaj nekaj časa opravljal delo na izbranem delovnem mestu, postane udeleženec raziskave (anketiranec) in prejme brezplačno primerjavo plače z referenčnim vzorcem. Referenčni vzorec izdelajo drugi anketiranci na enakem delovnem mestu in v isti regiji.

Podatki vsakega anketiranca veljajo eno leto, v pridobljene informacije (izpolnjene vprašalnike), pa se na noben način ne posega. Vsi podatki v raziskavi o plačah so anonimni. Postopek zbiranja in obdelave podatkov v celoti upošteva GDPR uredbo za obdelavo osebnih podatkov.

Izhodni podatki

Pred izvedbo dejanskih izračunov (analize plač) je vzorec podatkov »očiščen«. Napake, kot so skrajne vrednosti, se izločijo iz raziskave. Drugi korak pri čiščenju baze podatkov je odkrivanje podvojenih vprašalnikov in določitev mejnih vrednosti. Te so določene posebej za posamezno delovno mesto v skladu z regijo. Metodologija za odkrivanje mejnih vrednosti temelji na grobi oceni teoretične porazdelitve plač na določenem delovnem mestu v skladu z regijo.

Ko so podatki anketirancev »očiščeni«, so uporabljeni v podatkovnem nizu regresivnega modela.

Regresivni model

Raziskava o plači izračuna celotno in osnovno plačo skozi kvantitativno regresijo. Pri izračunu upošteva povezave med delovnimi mesti, regijami, velikostjo podjetja, izobrazbo, delovnimi izkušnjami in starostjo. Ta dokazana metoda omogoča, da se plačo oceni tudi pri zelo majhnem številu anketirancev v vzorcu.

Regresivni model izračuna plačne vrednosti na ravni delovnega mesta, če za to obstaja vsaj 20 anketirancev. Privzame se število anketirancev na določenem delovnem mestu v zadnjih 12 mesecih, če pa je število anketirancev nižje, se upoštevajo tudi podatki zadnjih 24 ali 36 mesecev.

Rezultati, ki izhajajo iz regresivnega modela, razlikujejo ravni velikosti podjetja na:

- › majhno podjetje (do 50 zaposlenih),
- › srednje veliko podjetje (51 - 249 zaposlenih),
- › veliko podjetje (250 ali več zaposlenih)

Za izobrazbo se razlikujejo naslednje ravni izobrazbe:

- › nižja od srednješolske izobrazbe, kjer so vključeni tudi anketiranci s končano srednjo šolo,
- › srednješolska izobrazba, kjer so vključeni tudi anketiranci z izobraževanjem po srednji šoli ali poklicni šoli,
- › univerzitetna izobrazba, sem sodijo anketiranci z vsemi stopnjami univezitetnih programov.

Delovne izkušnje v regresivnem modelu imajo tri ravni:

- › začetnik (do 2 leti delovnih izkušenj),
- › izkušeni delavec (3-5 let delovnih izkušenj),
- › strokovnjak (več kot 6 let delovnih izkušenj)

Primeri, v katerih ni možno prikazati rezultatov

Kljub uporabi regresivnega modela se lahko zgodi, da na določenem delovnem mestu ni mogoče prikazati rezultatov o plačah. To se zgodi v situacijah, kjer je anketirancev tako malo, da regresivni model oceni izračun plače kot nezanesljiv.

Avtorske pravice

Vsebina poročila je v celoti avtorsko pravno zaščitena na podlagi Zakona o avtorskih in sorodnih pravicah (ZASP). Vsako kopiranje, distribuiranje, spreminjanje, tiskanje in druge oblike prenosa avtorskih pravic analize plač so brez predhodnega pisnega dovoljenja ponudnika oziroma avtorja vsebin strogo prepovedane. Vsebine je dovoljeno pregledovati in uporabljati izključno v informativne namene, če ni drugače opredeljeno v [Splošnih pravilih in pogojih portala **www.placa.si**](#), ki so dostopni na spletnem mestu, ali veljavni zakonodaji Republike Slovenije.

Kontakt

Styria digital marketplaces, d. o. o.
Verovškova 55
1000 Ljubljana
Slovenija

placa@mojedelo.com